

“

*Mit unserem interdisziplinären
TMO Ihre digitale
Transformation beschleunigen
und nachhaltigen Erfolg sichern*

”

Garant für Exzellenz in Ihrer digitalen Transformation

TRANSITION ORCHESTRATORS

fellaws
consult

×

**Berlin
Digital
Group**



“

*Ich finde das Angebot
spannend, aber mir fehlt
leider die Zeit...*

”

Dieses Dilemma kennen wir.

Mit dem TMO können wir Sie so unterstützen, dass Sie Zeit und Synergien gewinnen – zum Beispiel in der Ressourcen- und Finanzplanung.

Das Geheimnis liegt unter anderem in der Gesamtprojektübersicht aller wichtigen Parallelprojekte in Ihrem Haus.



“

*Das ist bestimmt zu teuer
für Mittelständler...*

”

**Unser Angebot ist modul-
weise aufgebaut – es
gibt für jeden Geldbeutel
und Anspruch genau das
passende.**

Das ist auch für Mittelständler nicht nur finanzierbar, sondern lohnt sich vom Ergebnis her.

Es gar nicht zu machen, kann sogar teurer werden – entweder, weil man nicht mehr so innovativ ist oder die Komplexität über den Kopf wächst – viele Projekte laufen aus dem Zeit- und Kostenrahmen.

„Komplexität organisationaler und transformativer Prozesse“:

Das klingt sehr kompliziert.

Gibt es konkrete Beispiele aus dem konkreten Betriebsalltag?

**Ein ganz konkretes und
aktuelles Beispiel sind
ERP/SAP-Migrationen.**

Diese Projekte sind nie reine Digitalprojekte, nicht nur das Aufspielen einer neuen Software-Version: Gerade SAP/4 HANA hat starke Auswirkungen auf Prozesse, Qualifikationen, Organigramme, die Kommunikation – das alles ändert sich und ist nur die Spitze des Eisbergs.

Diese Projekte haben meist eine Größe, die von kaum einem Unternehmen wirklich gut bewältigbar sind.

Wir machen das handhabbar und haben alle Stränge im Blick – zusätzlich zu den sicherlich vorhandenen parallelen Projekten, die auch berücksichtigt werden müssen.

Weitere konkrete Beispiele sind Umstrukturierungen – auch diese haben Auswirkungen auf zahlreiche Unternehmensbereiche und -funktionen, ebenso Unternehmenskäufe.

*Wir haben doch eine Projektleitung und einen
Steuerungskreis – wenn wir da noch ein Gremium einführen,
**dann wird es doch eher
noch komplexer...***

**Es scheint komplex,
da es ja bereits einen
Lenkungsausschuss, einen
Steuerungskreis und
weitere Gremien gibt.**

Diese sind aber oft intern besetzt, dies ist Vor- und Nachteil gleichzeitig, denn die Personen sind Teil des Systems. Wir haben einen neutralen Blick auf alles.

Bei IT-Projekten arbeiten Sie sicher mit externen Dienstleistern – durch unser TMO bekommen Sie eine neutrale Begleitung, damit sich die Dienstleister nicht selbst steuern und überwachen

Wir weben die verschiedenen Projekte zusammen

Die gebündelten Kompetenzen, die wir als Transition Orchestrators zur Verfügung stellen, haben viele Unternehmen nicht in der Projektstruktur abgebildet.



“

Gibt es Beispiele von Unternehmen, die das schon gemacht haben?

”

Selbstverständlich, auch in unterschiedlichen Größenordnungen.

Derzeit ist unsere Expertise besonders in SAP/4HANA-Projekten gefragt.

Ein weiteres gutes Beispiel ist die Verknüpfung von Restrukturierung mit Retention-Anforderungen und begleitender Kommunikation

Da es sich immer um Changeprojekte handelt, sind die Informationen hierzu aber vertraulich. Wenn Sie aber konkrete Beispiele haben möchten, stellen wir Ihnen das nach Rückfrage gern zur Verfügung.



Welche Vorteile habe ich konkret als Geschäftsführung?



Sie haben Vorteile auf unterschiedlichen Ebenen:

Finanziell durch Heben von Synergien, durch Zugriff auf Experten-Know-how unterschiedlicher Bereiche und als Sparringspartner im gesamten Projektverlauf – wir stellen uns für Sie in den harten Wind der Transformation

Sie bekommen einen Überblick über sämtliche Prozesse und Projekte, die ablaufen und erhalten dadurch Handlungs- und Entscheidungsfähigkeit bei gleichzeitiger Risikominimierung

Sie bekommen bei uns EINEN Ansprechpartner auf Augenhöhe, der Ihnen auch bei unangenehmen Themen oder drohenden Problemen als Frühwarnsystem dient



Für welche konkreten Themen ist ein TMO geeignet?



Digitale Transformation

Ein TMO und wir als Transition Orchestrators sind besonders geeignet für technologiegetriebenen Wandel, der Veränderungen der Organisation mit sich zieht



Was unterscheidet Ihr Angebot und Sie von anderen?



„What you see is what you get“:

Wir als Personen sind nicht nur bei dem Aufsetzen des Projektes bei Ihnen, sondern Sie erhalten auch die gleichen Personen im Projektverlauf; wir schicken nicht plötzlich jemand Juniores zu Ihnen. Das ist der Vorteil einer Boutique-Beratung.

Unsere Transition Orchestrators sind Spezialisten, aber alle haben übergreifendes und interdisziplinäres Wissen – wir können das gemeinsam im Kundensinne einbringen

Durch unsere Interdisziplinarität können wir die Übersetzungsarbeit zwischen den Disziplinen leisten